

LA GUERRA POR EL TALENTO

Por la Dra. Alicia Bañuelos

La bélica expresión es de Sir Ken Robinson, experto en educación y creatividad. El talento es un bien codiciado y si no se toman medidas será cada vez más escaso.

Pensando a corto plazo y en un momento en el que la tasa de desempleo es alta en muchos países, esta afirmación suena rara. Pero lo cierto es que en los países desarrollados, la población activa está envejeciendo y la fuerza de trabajo no se está renovando a la misma velocidad a la que se pierde, entre otras razones por los bajos índices de natalidad. Por otro lado los actuales sistemas educativos, ideados en la época de la Revolución Industrial, no están preparando a los jóvenes para el mundo al que se enfrentarán dentro de 20 años.

En los estados inteligentes no hay duda que la educación deberá alcanzar un gran protagonismo social.

El Foro Económico Mundial y el Boston Consulting Group publicaron un informe "Global Talent Risk – Seven Responses "(Riesgo mundial de talento – siete respuestas" describe la necesidad cada vez mayor de encontrar en el mundo entero a personas con talento. Las cifras del informe son alarmantes.

En el prólogo Jean Charest, Premier de Quebec, Canadá, hace referencia a que el mundo enfrenta una era incomparable de escasez de talento, y que si no se actúa, frenará el crecimiento económico mundial. Entre otras afirmaciones dice: "Ningún país, ninguna organización puede seguir siendo competitiva a menos que el talento - la fuerza motora de la economía - esté ahí para garantizar el éxito... Dentro de veinte años, el mundo necesitará millones de nuevos profesionales en negocios, ingenieros, médicos, especialistas en informática, científicos, técnicos, profesores, plomeros y enfermeras. Dentro de veinte años, es posible que no lo tengan."

Las empresas requieren de talento adecuado para crecer e innovar. Las economías necesitan de nuevos puestos de trabajo para el desarrollo económico.

Mientras que los gobiernos y las organizaciones internacionales piden la creación de nuevos puestos de trabajo, las empresas no pueden encontrar talento calificado, esto es personas con habilidades críticas, con educación secundaria o terciaria.

Invertir en el futuro es asumir la tarea a largo plazo de formación de talentos nuevos y el reciclaje del talento existente. Al mismo tiempo, hay que tener claro que la competencia para atraer a los mejores y más brillantes es a nivel mundial, por lo que para retener el talento dentro de nuestras fronteras no es un detalle menor.

Dice Jean Charest: "En Quebec, hemos centrado nuestros esfuerzos en atraer talento extranjero y, sobre todo, en la integración con éxito de esos extranjeros al mercado laboral. Por ejemplo, alentamos a los trabajadores temporales calificados y estudiantes extranjeros que se gradúan en instituciones educativas de Quebec y a permanecer en la provincia a través de un programa de inmigración simplificada".

El informe es el resultado de un estudio sobre la escasez de talento en 2020 y 2030 en 25 países, en 13 sectores económicos y nueve grupos ocupacionales.

Los números sobresalientes del informe dicen:

1. La brecha del talento es un reto para los empresarios en todas partes del mundo. Para sostener el crecimiento económico actual, Estados Unidos para el 2030 tendrá que añadir más de 25 millones de trabajadores y de Europa Occidental tendrá que añadir más de 45 millones.
2. Se estima que hay 214 millones de personas migrantes en el mundo. Este número equivaldría a la quinta nación del mundo.
3. La migración no es sólo un fenómeno Sur-Norte; de hecho, el 40% de los migrantes del mundo se trasladan de un país en desarrollo a otro.
4. Los extranjeros son los autores de la mayoría las solicitudes de las patentes presentadas por muchas compañías estadounidenses: el 65% en Merck y el 64% a GE y el 60% en Cisco.
5. Los trabajadores nacidos en el extranjero con estudios universitarios o calificaciones equivalentes representan sólo el 2% del mercado de trabajo en la Unión Europea, en comparación con 4,5% en el Reino Unido, el 8% en USA, casi el 10% Australia y el 5% en Canadá.
6. Ingresan anualmente 45 millones de nuevos participantes al mercado del trabajo mundial, la mayoría de ellos jóvenes, se necesitarán 300 millones de nuevos puestos de trabajo entre ahora y 2015 para mantener el

ritmo de crecimiento actual.

7. En el norte y oeste de África, más de una cuarta parte de la población es menor de 15 años y el desempleo de los jóvenes es superior al 30%.
8. El empleo seguirá siendo un problema enorme en todo el mundo. Debido a la desigual en la calidad de los sistemas de educación, sólo el 25% de los indios y el 20% de los profesionales rusos se consideran actualmente empleables por multinacionales.
9. En comparación con hoy, en 2050, la mayor parte del G-7 y el BRIC (Brasil, Rusia, India y China) tendrán el doble de personas con más de 65 años con mayores tasas de dependencia, y todos, excepto la India tendrán sociedades envejecidas incluido Japón (25% de la población tiene más de 60 años).
10. Incluso China se enfrenta a la escasez de talentos a largo plazo. El número de personas mayores de 60 años y más está aumentando rápidamente, actualmente representa el 12,5% de la población. La caída en las tasas de natalidad por la política de un solo hijo significó que para el 2050 de 10 trabajadores por cada jubilado pasarán a 2,5 trabajadores por jubilado.
11. Ochenta y nueve por ciento de las mujeres que abandonan sus puestos de trabajo voluntariamente, - por ejemplo, para criar a un niño - quieren volver a trabajar, pero sólo el 40% han sido capaz de encontrarlo a tiempo completo, la forma principal de trabajo.

El mundo está planteando seriamente la necesidad de encontrar y captar personas con talento, un bien escaso y de alto valor presente y futuro

Dice el informe que en los países del sur del hemisferio, con excepción de Australia, el problema está centrado en la falta de formación de calidad, he incluye a los BRIC (Brasil, Rusia, India y China).

Las 7 recomendaciones, van desde la planificación del personal estratégico, la innovación en temas migratorios, fomentar la circulación de cerebros, aumentar a través de la educación los niveles de formación, hasta extender la base de trabajadores con personas que pueden estar excluidas actualmente.

China atenta seguramente ha cambiado su política de un sólo hijo, y ha decidido invertir US\$ 250.000.000.000 al año para formar al finalizar esta década 195.000.000 de profesionales.

Durante la era agraria, el recurso importante fue la tierra. Durante la era industrial, fue el capital y la maquinaria. En esta era postindustrial, es cada vez más el conocimiento. Por consiguiente, la "clase social con conocimiento" constituirá la gran parte de la fuerza laboral, si no la más grande. - Rakesh Khurana, profesor de Harvard Business School.

Visión a largo plazo se necesita en la Argentina, si no actuamos sobre el 50% de jóvenes que abandona el secundario y sobre el 51% que no sabe leer, no podremos producir el talento necesario para desarrollar bienestar. No es la entrega de computadoras, es que las mismas estén conectadas a la red lo que produce el cambio, es la educación de calidad con ciencia, lengua matemática y arte lo que nos ubicará bien en el futuro.

