

# LA OPINION

Identificado con la vida puntana desde 1913

Año XCIX N° 36.527  
San Luis, República Argentina

SÁBADO 13 DE JULIO DE 2013

Precio del Ejemplar \$15,00  
Edición de 44 páginas

## MUNDO

### CIENCIA Y ESPACIO

Una nueva teoría dice que en el cielo de la Tierra hace millones de años, brillaron dos lunas.

PÁG. 11

## SAN LUIS

### CREERÍA

El latido de un otoño en el que se mecen los momentos irrepetibles. Por Raquel Weinstock.

PÁG. 34

## REPORTAJES

### "CUKY" ENDEIZA MÓNICA GINARD SERGIO DACUÑA

PÁG. 14

## TERTULIAS DE LA ALDEA

### LA PRIMERA

Plaza Independencia, un espacio en el que se escribió la historia de la ciudad. Por José Villegas.

PÁG. 32

# BUSCADOS

EL MATEMÁTICO  
DE ORIGEN INDIO  
SRINIVASA RAMANUJAN,  
TRIUNFÓ EN  
GRAN BRETAÑA.

El Senado de EEUU, en una medida histórica, amplió el cupo de visas para residentes extranjeros altamente calificados. La Guerra por el Talento está en marcha. Pág. 8.

## LA ALDEA Y EL MUNDO

### ESTÉRIL

Durante el Siglo XX, en California, EE.UU, se recurrió a la esterilización masiva de minorías, por parte del Estado.

Pág. 6



## TRIBUNA PÚBLICA

EL PRECIO  
DEL PAN QUE  
COMPLICA  
AL HOGAR

Pág. 4



## EXPRESIONES DE LA ALDEA

LAURA CUFFINI  
Un tajo a la  
realidad en  
"La peor de  
las Marías..."

Pág. 36



# ES LA MATERIA GRIS ENTRENADA... ■■

Por la Dra. Alicia Bañuelos

El senado de los Estados Unidos aprobó una histórica reforma migratoria. Si bien todavía tiene un destino incierto en la Cámara de Representantes con mayoría republicana, es interesante analizar los cambios propuestos en esta ley para los trabajadores altamente calificados, porque muestra de qué manera se prepara la gran potencia del norte para la guerra por el talento. Los cambios propuestos:

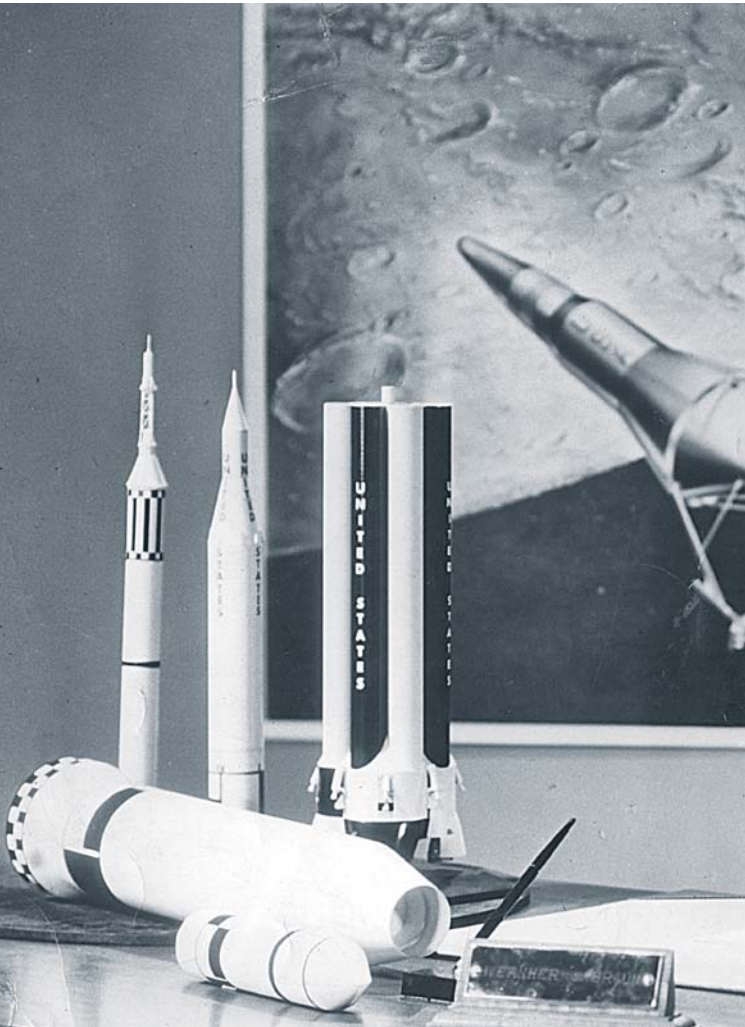
- La cuota de visas H-1B para trabajadores altamente calificados sería elevada de inmediato de 65 mil al año a 110 mil al año, con 25 mil adicionales para personas con títulos avanzados en ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas de una universidad estadounidense. El trámite se elevará hasta 180 mil visas al año, dependiendo de la demanda.
- Nuevas protecciones penalizarán a compañías que usen las visas H-1B para entrenar a trabajadores en Estados Unidos y enviarlos de regreso al extranjero.
- Inmigrantes con ciertas capacidades extraordinarias, como docentes e investigadores, ejecutivos de multinacionales y atletas, estarán exentos de los trámites para la residencia permanente. También lo estarán graduados de universidades estadounidenses con ofertas de trabajo y títulos en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.
- Se entregarán visas especiales a empresarios extranjeros que deseen ingresar a Estados Unidos para iniciar una compañía.
- Una nueva visa por mérito, para un máximo de 250 mil personas al año, conferirá puntos a inmigrantes potenciales en base a su educación, empleo, tiempo de residencia en Estados Unidos y otras consideraciones. Aquellos con más puntos obtendrán las visas.
- El proyecto de ley eliminará el Programa de Visas de Diversidad (Lotería de Visas), que otorga al azar 55 mil residencias (green cards) a inmigrantes de países con tasas históricamente bajas de inmigración a Estados Unidos, para que más visas puedan ser otorgadas por empleo y méritos.

El 27 de junio "The New York Times" publicó la nota titulada "un proyecto de ley que permite más trabajadores extranjeros abre el debate tecnológico" <http://nyti.ms/152yYea>.

Y se refiere a las modificaciones de la visas H-1B que permitirá que las empresas de Silicon Valley importen más ingenieros extranjeros. Dice la nota que algunos estadounidenses permanecen encerrados en un argumento profundamente emocional sobre si los extranjeros están ocupando los puesto de trabajo de norteamericanos.

Las empresas de Silicon Valley, advirtiendo la aguda escasez de talento, dicen que es demasiado costoso entrenar trabajadores norteamericanos de más edad. Los argumentos de la industria tecnológica han convencido a la mayoría de los senadores.

Algunos estadounidenses sostienen que lo que la industria tecnológica quiere disminuir salarios importando trabajadores extranjeros tempora-



les más dóciles y menos costosos.

Grupos sindicales desearían imponer en la ley que las empresas deberían ofrecer primeramente trabajo a los estadounidenses con iguales aptitudes antes de contratar a extranjeros, la industria resistió ferozmente esta posición.

Los argumentos de ambas partes, reaparecerán sin duda en la Cámara de Representantes. Existe poca evidencia empírica que sugiera que los ingenieros extranjeros desplazan ingenieros estadounidenses en su conjunto.



**La primera potencia del mundo abrió el juego de otorgar un número mayor de visas residentes para extranjeros altamente calificados. Es la manera de prepararse para un futuro en el que la guerra por el talento determinará el éxito económico**



Werner von Braun (1912-1977, Científico alemán nacionalizado estadounidense). Durante la Segunda Guerra Mundial participó en el programa de desarrollo. Fue responsable del cohete alemán utilizado en la Guerra. Finalizada la guerra, se trasladó a EEUU donde fue director del programa de armas balísticas del ejército, que puso en órbita el primer satélite estadounidense. Incorporado a la NASA, participó destacadamente en el programa espacial de EEUU, dirigiendo el desarrollo de los cohetes. Fueron estos cohetes los que se utilizaron en el programa Apolo y permitieron a la humanidad alcanzar la Luna.

En todo caso, un estudio reciente de Harvard University sugiere que el crecimiento de los trabajadores inmigrantes en las empresas estadounidenses ayuda a los técnicos estadounidenses más jóvenes -muchos de ellos son contratados en puestos de trabajo mejor remunerados-, pero para los trabajadores de más edad no tiene consecuencias notables, ni buenas ni malas. "En el corto plazo, no encontramos realmente ningún efecto adverso", dijo William R. Kerr, profesor de negocios de Harvard, quien dirigió el estudio en 300 empresas estadounidenses.

Otro análisis de la Brookings Institution llegó a una conclusión similar.

Realizó su estudio en las 10 ciudades que tienen el mayor número de trabajadores extranjeros altamente cualificados con visas H-1B, con estudios universitarios estadounidenses -los que podrían competir por los puestos de trabajo con trabajadores temporales altamente cualificados- y resultó que estos no son propensos a estar desempleados. Es cierto que para algunos tipos de ingenieros, los salarios no suben tan marcadamente como se esperaría si el talento en ingeniería faltara. Pero en ciertas especialidades de ingenieros, como por ejemplo el desarrollo de software, la demanda supera ampliamente la oferta.

Pero Ardine Williams, vicepresidente de recursos humanos de Intel, dijo que la contratación de los ingenieros estadounidenses no siempre es posible, dijo, "Ellos son expertos y tienen experiencia pero fuera de un área donde necesitamos ingenieros. En algunos casos no han actualizado sus habilidades".

El debate sobre el efecto de los ingenieros extranjeros en empresas americanas, ha oscurecido la cuestión fundamental de por qué no hay más norteamericanos estudian carreras tecnológicas.

Dice el "The New York Times" que los estudiantes norteamericanos tienen bajo rendimiento en las pruebas de matemáticas y ciencias, lo que sugiere que relativamente pocos están preparados para entrar en los programas de ingeniería y de ciencia rigurosa.

Más del 40 por ciento de todos los estudiantes de postgrado en las carreras de ingeniería son extranjeros, según datos de la Fundación Nacional de Ciencia (National Science Foundation). Más aún muchos de los estadounidenses que se gradúan en ciencias informáticas o en ingeniería, hacen su carrera profesional fuera del sector tecnológico.

Este cambio de las condiciones para obtener visas H-1B muestra la preocupación de la administración de Obama por mantener la hegemonía tecnológica de los EEUU.

No sólo científicos, ingenieros o técnicos también quieren emprendedores que puedan innovar por eso aquellos que quieran comenzar una empresa en ese país serán incluidos.

Muchos políticos, gremialistas no están viendo a largo plazo, y esto es que la competencia en otros países (Unión Europea, China e India) está a un clic de distancia. Los tigres asiáticos se preparan con fiereza para este futuro ya inminente.

Acá en San Luis hay que continuar con la medición del rendimiento escolar tanto en el plan "Todos los chicos en la red" como con las pruebas SEC (Sistema de Evaluación por Competencias, la equivalente a la prueba PISA), en ambos casos la devolución de los resultados a los docentes se acompañaba con una propuesta metodológica. Esto hizo que se pudiera medir una mejora concreta en cada clase. (La última devolución realizada en las SEC, fue la que se correspondía a la evaluación del 2011). Es imprescindible mejorar la lengua, la matemática, la ciencia y el arte en todas las escuelas de San Luis si queremos tener alguna posibilidad de que la industria tecnológica siga instalándose en la provincia.

Podríamos decir ¡Es la materia gris entrenada, estúpido!!! Porque de ella depende la economía.